

Criteri per l'attribuzione del punteggio

La Commissione proceda all'attribuzione del punteggio complessivo sulla base del grado di corrispondenza tra il profilo professionale del candidato e quello richiesto dall'avviso, utilizzando la seguente scala orientativa:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Criterio di valutazione	Descrizione / Sottocriteri	Punteggio massimo
Esperienza significativa in ruoli di coordinamento e responsabilità nella gestione/coordinamento di attività relative alle funzioni specialistiche richieste dal ruolo (Amministrazione e servizi, Servizi sociali, Tecnico e Sicurezza)	Punteggio massimo complessivo: 6 punti considerando esperienza acquisita per lo svolgimento del ruolo di Dirigente attinente alla professionalità richiesta e al profilo da ricoprire, tenuto conto delle risorse umane e finanziarie eventualmente amministrate e/o esperienza in qualità di Incaricato di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa), attinente alla professionalità richiesta e al profilo da ricoprire.	Max 6 punti
Conoscenza del territorio in cui verrà svolto l'incarico	Valorizzazione dello svolgimento dell'attività lavorativa in enti locali della Regione Emilia-Romagna e in ambiti limitrofi al territorio della Valmarecchia.	Fino a 1,5 punti
Titoli conseguiti attinenti alla professionalità richiesta	Titoli accademici e di studio ulteriori rispetto ai requisiti di ammissione e pubblicazioni scientifiche attinenti al ruolo: • fino a 1 punto (0,5 punti per Master I livello mentre 1 punto per Master II livello o Dottorato). • fino a 0,5 punti per pubblicazioni scientifiche attinenti al ruolo, utili a comprovare la qualificazione professionale.	Max 1,5 punti (1 + 0,5)
Ulteriori contenuti del curriculum	Elementi del curriculum non già oggetto di valutazione nei criteri precedenti, compreso il possesso del titolo preferenziale per l'eventuale attribuzione dell'incarico di Vice Segretario (Laurea in Giurisprudenza, Economia e Commercio, Scienze Politiche) • 0.5 punti se possiede la laurea richiesta • 0.5 punti se ha avuto esperienza come Segretario e/o Vicesegretario .	Fino a 1 punto (0,5+0,5)
TOTALE		10 punti

Corrispondenza del profilo

Punteggio	da 9 a 10.00: profilo perfettamente in linea con quello richiesto
	da 8 a 8.99: profilo in linea con quello richiesto
	da 6 a 7.99: profilo parzialmente in linea con quello richiesto
	da 0 a 5.99: profilo non in linea con quello richiesto.

Verranno ammessi al colloquio i candidati con punteggio maggiore o uguale a 6.